



الجمهورية التونسية
رئاسة الحكومة
الهيئة العامة للتوظيف العمومية

بطاقة وصف الخطة

عنوان الخطة	رمز الخطة على انصاف	السلوك: الرتبة/ الصنف:
أخصائي اجتماعي		أ2
التعيين: مركز العمل		
مركز العمل -العنوان:		
الدليل المشترك لمهن الوظيفة العمومية		رمز مهنة الوظيفة العمومية على إنصاف:
المجال الوظيفي: أخصائي اجتماعي مهنة الوظيفة العمومية: أخصائي اجتماعي		
الدليل الخاص بمهن الهيكل (إن وُجد)		رمز المهنة الخصوصية على إنصاف:
المجال الوظيفي: المهنة الوزارية الخصوصية:		
إطار فتح الخطة		التاريخ المحدد لمباشرة الخطة
احداث		
البرنامج		
هيكل التعيين		
المهام والمشمولات:		
تنظيم الهيكل:		
عدد الأعوان، رتبهم وأصنافهم:		
التسلسل الهرمي للخطة		
المهمة والأنشطة المرتبطة بالخطة		
المهمة الأساسية:		

الكفاءات المطلوبة لمباشرة الخطة ومستوياتها		
أصناف الكفاءات	الكفاءة (حسب معجم الكفاءات)	المستوى (المبادئ الأساسية. التطبيق. التمكن. الخبرة) ¹
المعارف (3-4 معارف)	التمكن من اللغات العربية والفرنسية والانجليزية	جيد
	التمكن من الإعلامية	جيد
	القدرة على العمل في إطار فريق	جيد
المهارات التطبيقية (5-6 مهارات)	القدرة على معالجة الملفات وإيجاد الحلول للإشكالات المطروحة	جيد
المهارات السلوكية (3-4 مهارات)	الانضباط	
	السر المهني	
	احترام التوقيت	
الكفاءات التيسيرية		
الشروط الخاصة لممارسة الخطة		
التجهيزات والوسائل الموضوعية على ذمة الخطة		
جهاز حاسوب-مكتب		
العلاقات الوظيفية والمخاطبين الرئيسيين		
التكوين المطلوب لممارسة الخطة		

- 1 المبادئ الأساسية: امتلاك معارف ومفاهيم أساسية مع القدرة على تطبيقها في الوضعيات البسيطة تحت اشراف شخص آخر.
- التطبيق: امتلاك معارف عامة وشاملة مع القدرة على تطبيقها بطريقة عملية وبصفة مستقلة في الوضعيات المتداولة والشائعة.
- التمكن: امتلاك معارف معمقة مع القدرة على معالجة الوضعيات المعقدة والاستثنائية بصفة مستقلة.
- الخبرة: أن يكون مرجعا داخل الإدارة أو الهيكل في مجال معين مع القدرة على تطوير هذا المجال والتكوين والاشراف فيه.