

بلاغ

تفتح بوزارة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة **تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية** بعنوان سنة 2024 وذلك يوم **18 نوفمبر 2025** والأيلم المودالية وفقا للشروط التالية:

عدد الخطط المروضة للتناظر	آخر أجل لتقديم الترشحات	الوثائق التي يتعين تقديمها	الشروط اللازمة للترشح	المناظرة
02	16 أكتوبر 2025	- مطلب ترشح - نسخة من قرار انتخاب المترشح، - نسخة من قرار تسمية المترشح في الرتبة الحالية، - نسخة من القرار المتعلق بضبط آخر وضعية إدارية للمترشح - قائمة في الخدمات مضافة من قبل رئيس الإدارة أو من ينيوه، - نسخة من الشهادت العلمية التي تفوق المستوى المطلوب - للائتاب في رتبة المترشح، - نسخة من شهادت المشاركة في الملتقيات أو دورات التكوين - المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين الأخيرتين اللتين تسبقان سنة فتح المناظرة، - نسخة من قرارات العقوبات التأديبية المسطرة على العون خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة التي تسبق سنة فتح المناظرة أو شهادة تثبت خلو الملف الإداري للعون من العقوبات التأديبية، - يتولى الرئيس المباشر إسناد عدد تقييمي إلى المترشح يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المنوطة بمهنته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.	يمكن أن يترشح للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية، المساحون التقنيون المترسمون في رتبهم والمتوفر فيهم شرط خمس (5) سنوات أقمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشحات.	المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية.



ملاحظة هامة: يجب على المترشحين للمناظرة المشار إليها أعلاه أن يرسلوا مطالب ترشحهم عن طريق التسلسل الإداري ويرفض وجوبا كل مطلب ترشح يرد بعد الأجل المحددة.

الجمهورية التونسية
وزارة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين
للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني
بعنوان سنة 2024

اسم المترشح ولقبه :

المعرف الوحد

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

الرتبة الحالية :

مركز العمل :

العدد التقييمي * : 20/..... العدد بلسان القلم.....

..... في

إمضاء وختم الرئيس المباشر

ملاحظة :

* يتعين وضع بطاقة اسناد العدد التقييمي في ظرف سري وإرسالها إلى الإدارة الفرعية للمناظرات والتكوين بإدارة الموارد البشرية.

* يعبر العدد التقييمي عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته وانضباطه واتقانه في أدائه لعمله ويتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).