

بلاغ

تفتح بوزارة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن المناظرة الداخلية بالمفاتيح للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2024 وذلك يوم 18 نوفمبر 2025 والأيام الموالية وفقا للشروط التالية:

عدد الخطط المروضة للتناظر	آخر أجل لتقديم الترشحات	الوثائق التي يتعين تقديمها	الشروط اللازمة للترشح	المناظرة
01	16 أكتوبر 2025	مطلب ترشح - نسخة من قرار انتخاب المترشح، - نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية، - نسخة من القرار الضابط لآخر وضعية إدارية للمعني بالأمر، - قائمة في الخدمات مضافة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه، - نسخ من الشهادات العلمية التي تفوق المستوى المطلوب للانتداب - في الرتبة الحالية للمترشح والتي تحول للمترشح حق التقليل، - نسخ من شهادات التكوين أو المشاركة في المنتديات المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين الأخيرتين السابقتين لتاريخ ختم الترشيحات، - نسخ مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية أو شهادة تثبت خلو الملف الإداري للمعني بالأمر من أي عقوبات تأديبية خلال الخمس (5) سنوات الأخيرة السابقة لتاريخ ختم الترشيحات، - يتولى الرئيس المباشر للمترشح إسناد عدد تقييمي يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أدائه للمهام المنوطة بمهنته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.	يمكن أن يترشح للمناظرة الداخلية بالمفاتيح للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية، واضع البرامج المترسمون في رتبهم والمتوفر فيهم شرط خمس (5) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات	المناظرة الداخلية بالمفاتيح للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية.



ملاحظة هامة: يجب على المترشحين للمناظرة المشار إليها أعلاه أن يرسلوا مطالب ترشحهم عن طريق التسلسل الإداري ويرفض وجوبا كل مطلب ترشح يرد بعد الأجل المحددة

الجمهورية التونسية
وزارة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين
للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل
بعنوان سنة 2024

اسم المترشح ولقبه :

المعرف

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 الوحيد

الرتبة الحالية :

مركز العمل :

العدد التقييمي * : 20/..... العدد بلسان القلم.....

..... في

إمضاء وختم الرئيس المباشر

ملاحظة :

* يتعين وضع بطاقة اسناد العدد التقييمي في ظرف سري وإرسالها إلى الإدارة الفرعية للمناظرات والتكوين بإدارة الموارد البشرية.

* يعبر العدد التقييمي عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته وانضباطه واتقانه في أدائه لعمله ويتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).