

بلاغ

تفتتح بوزارة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن المناظرة الداخلية بالمفقات للترقية إلى رتبة أخصائي نفسي أول بسلك الأخصائيين النفسيين للإدارات العمومية بعنوان سنة 2024 وذلك يوم 18 نوفمبر 2025 والأيام الموالية وفقا للشروط التالية:

عدد الخطط المعروضة للتناظر	آخر أجل لتقديم الترشحات	الوثائق التي يتعين تقديمها	الشروط اللازمة للترشح	المناظرة
02	16 أكتوبر 2025	مطلب ترشح - نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في الرتبة الحالية. - نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية. - نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر. - نسخة مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالمعوقات التأديبية للمعني بالأمر. تأليف مفصل ومدعم بالحجج اللازمة للخدمات المدنية التي قام بها المعني بالأمر ويكون هذا التأليف مضمي من قبل رئيس الإدارة. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح حق التأليف. - نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في المنتديات أو دورات التكوين المنظمة من قبل الإدارة منذ التسمية في رتبة أخصائي نفسي خلال السنتين السابقتين للمناظرة. - ويتولى الرئيس المباشر إسناد عدد تقييمي للمترشح يتراوح بين الصفر (0) والمشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المنوطة بمهامه واستقامته وإتقانه في أدائه لعمله.	يمكن أن يترشح للمناظرة الداخلية بالمفقات للترقية إلى رتبة أخصائي نفسي أول بسلك الأخصائيين النفسيين للإدارات العمومية الأخصائيون النفسيون المترسمون في رتبهم والمتوفر فيهم شرط خمس (5) سنوات على أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.	المناظرة الداخلية بالمفقات للترقية إلى رتبة أخصائي نفسي أول بسلك الأخصائيين النفسيين للإدارات العمومية.



- ملاحظة هامة: يجب على المترشحين للمناظرة المشار إليها أعلاه أن يرسلوا مطلب ترشحهم عن طريق التسلسل الإداري ويرفض وجوبا كل مطلب ترشح يرد بعد الأجل المحددة.

الجمهورية التونسية
وزارة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين
للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة أخصائي نفسي أول
بعنوان سنة 2024

اسم المترشح ولقبه :

المعرف

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 الوحيد

الرتبة الحالية :

مركز العمل :

العدد التقييمي * : 20/..... العدد بلسان القلم.....

..... في

إمضاء وختم الرئيس المباشر

ملاحظة :

* يتعين وضع بطاقة اسناد العدد التقييمي في ظرف سري وإرسالها إلى الإدارة الفرعية للمناظرات والتكوين بإدارة الموارد البشرية.

* يعبر العدد التقييمي عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته وانضباطه واثقانه في أدائه لعمله ويتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).