

المقاييس المعتمدة في إسناد جائزة أفضل مبادرة تحقق تكافؤ الفرص

معطيات حول المؤسسة أو الذات المعنوية المتقدمة بالترشح:

عنوانها:

الهاتف والفاكس:

العنوان الإلكتروني:

النشاط الأساسي:

تسند "الجائزة الوطنية لأفضل مبادرة تحقق المساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال" لفائدة المؤسسات والذوات المعنوية التي تميزت

- بأعمال أو برامج أو مشاريع أو خطط عمل تساهم في مزيد الارتقاء بمكانة المرأة وتحقيق العدالة والمساواة بينها وبين الرجل

➤ المساهمة في بلوغ المرأة لمواقع القرار

➤ إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسة العامة للمؤسسة

➤ تشريك المرأة في مجالس المؤسسة ومجالس إدارتها

يمكن إسناد الجائزة لنفس المؤسسة أو الذات المعنوية أكثر من مرة شر أن لا تقل المدة الفاصلة بين الجائزتين عن خمس سنوات (05 سنوات)

مكونات الملف:

- يتكون ملف الترشح لنيل " لأفضل مبادرة تحقق المساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال " من الوثائق التالية، في ثلاثة (3) نظائر:

1. مطلب ترشح،
- 2- قائمة في الأعمال أول البرامج أو المشاريع أو الخطط التي تثبت مساهمة المؤسسة في تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل ،
- 3- كل المستندات التي ترى المترشحة فائدة في تضمينها بملفها.

المقاييس المعتمدة للترشح:

حتى يستجيب المشروع المترشح للجائزة الوطنية للمقاييس المعتمدة، لا بد من الأخذ بعين الاعتبار أثناء إعداد الملف العناصر التالية:

- 1 إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في التخطيط والبرمجة والتقييم وميزانيات المؤسسة
- 2 مدى متابعة تسمية النساء في الخطط الوظيفية القيادية
- 3 بلوغ مؤشرات كمية ونوعية في تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال
- 4 مساهمة الأعمال والبرامج والمشاريع والخطط في القضاء على جميع أشكال التمييز والقضاء على العنف المؤسسي القائم على النوع الاجتماعي